

Ciudad de México, a 9 de julio de 2021.

## **Por una negociación del Contrato Colectivo de Trabajo que cuide el proyecto de la UACM.**

La Universidad Autónoma de la Ciudad de México (UACM) es una institución dedicada a garantizar el derecho a la educación de miles de estudiantes. Las y los trabajadores que laboramos en este noble proyecto, hemos tenido el privilegio de poner nuestra inteligencia y esfuerzo en la construcción de esta institución, que hoy enfrenta el desafío de finalmente consolidarse. Confiamos en que con trabajo, buenos tiempos vendrán para este proyecto crítico y humanista.

Durante el proceso de revisión salarial y contractual de este año, la Administración de la UACM se ha conducido con estricto apego a la ley, con plena disposición al diálogo y, en un hecho inédito de transparencia en la historia de la Universidad, ha compartido toda la información financiera y laboral con la representación sindical.

Esta disposición se explica en que, si bien, actualmente tenemos una responsabilidad en la Administración de la UACM, quienes la encabezamos hemos sido y seguiremos siendo profesoras y profesores de esta casa de estudios. Nuestro compromiso lo hemos resumido bajo la idea de “cuidar la casa común”, es decir, cuidar los recursos y mejorar los procesos organizativos de nuestra Universidad para garantizar su viabilidad y posibilitar el desarrollo de nuestro proyecto universitario a largo plazo.

Para nosotros es claro que la negociación del Contrato Colectivo de Trabajo y de las posibilidades de un aumento salarial, están en el marco de esta idea general del cuidado de la viabilidad financiera de la institución. El dinero público que se nos otorga está destinado a cumplir con los objetivos sustantivos de nuestra casa de estudios, esto es:

la docencia, la investigación, la difusión y la vinculación. Los recursos disponibles deben garantizar, sin duda, el pago de salarios dignos para las y los trabajadores, pero también deben garantizar los servicios estudiantiles, las actividades de difusión, extensión y cooperación universitaria y el cuidado de nuestras instalaciones.

En el marco de la negociación salarial y la revisión contractual, hemos atendido todas las solicitudes de información que ha presentado la representación sindical, nos hemos presentado a cada una de las audiencias a las que se nos ha citado y hemos defendido, como principio fundamental, que las negociaciones sean públicas y transmitidas en vivo para que la base trabajadora esté plenamente informada. De igual forma hemos hecho pública la oferta de incremento salarial, justificando su viabilidad con base en la situación financiera que guarda la Universidad. Asimismo, hicimos del conocimiento público la aceptación del clausulado del Contrato Colectivo de Trabajo que, como institución, podemos asumir.

Para nosotros, lo fundamental es construir un acuerdo que fortalezca a nuestra Universidad. Por eso, en todo momento, la comisión negociadora de la administración ha argumentado las propuestas y buscado el diálogo constructivo. Todos y cada uno de los miembros que conforman esta comisión son compañeras y compañeros universitarios, que no sólo representan a la Administración, sino que merecen el absoluto respeto de parte de la representación sindical. Como universitarias y universitarios no debemos tolerar, y mucho menos fomentar, ninguna forma de violencia.

Las declaraciones públicas que la Coordinación Ejecutiva ha realizado en estos últimos días no son propias de una discusión entre universitarios y lastiman a nuestra institución:

La UACM no tiene “700 millones de pesos guardados”. Tampoco es cierto que la Universidad adeude dinero a los trabajadores. Hemos insistido en las mesas de negociación, y presentado toda la información que lo sustenta, que todas y cada una de las prestaciones, así como el salario, recibieron incremento en el año 2020. Es inaceptable que se manipule la información, haciendo sumas engañosas, y que se intente utilizar indebidamente los escasos recursos públicos con los que cuenta nuestra Universidad.

Hacemos un llamado en particular a la Mtra. Cecilia Gabriela Barrueta, Secretaria de Organización del SUTUACM, a que se conduzcan con veracidad pues es muy grave la acusación sin fundamento de que la Administración “quiere una huelga para ocultar robos en los planteles”. Exigimos que presente de inmediato las denuncias correspondientes o, en su caso, se retracte públicamente de sus acusaciones.

Como responsables de la administración de la UACM entendemos que el diálogo y el acuerdo son el camino para seguir construyendo esta casa de estudios. Por ello, ratificamos que estamos dispuestos a dar cauce a la negociación con la representación sindical en estricto apego a derecho y con la máxima publicidad y que somos respetuosos de los derechos y decisiones de nuestras compañeras y compañeros trabajadores.

**Rectoría**